



Le CIAS du Carmausin-Ségala

recrute

UN(E)

RESPONSABLE DU CENTRE SOCIAL INTERCOMMUNAL.

Contexte :

Le CIAS Carmausin-Ségala met en œuvre l'animation de la vie sociale via son centre social agréé CAF sur les communes de l'intercommunalité.

Descriptif du poste :

Sous l'autorité du Président et la responsabilité du Directeur du CIAS, le/ la responsable du centre social est le garant/la garante, de la mise en œuvre du projet social agréé par la CAF. A ce titre, il ou elle pilote l'ensemble des domaines d'activités du centre social.

Le/la responsable aura pour première mission l'évaluation et l'écriture du projet social de la structure dans le cadre du renouvellement de l'agrément au cours de l'année 2027.

Son activité se déploie dans les domaines suivants : conduite de projet, développement social local, partenariat et gestion des ressources humaines et des ressources financières liées à la mission.

Il ou elle joue un rôle de médiation entre les différentes instances de pilotage, les partenaires financiers et l'équipe de professionnels, de bénévoles et les habitants dans le cadre du projet social défini et articulé aux politiques sociales locales et particulièrement la Convention Territoriale Globale (CTG).

Missions :

1/ Activités de développement social :

- connaissance et maîtrise du diagnostic participatif (élaboration et mise en œuvre),
- connaissance et maîtrise de la méthodologie de projet (élaboration mise en œuvre, évaluation) dans une démarche de développement social et solidaire,
- analyser l'environnement local (enjeux, priorités, attentes des différents acteurs),
- analyser la demande sociale et l'intérêt du partenariat,
- connaître les politiques publiques (institutions, compétences, financement, contrats divers),
- mobiliser les acteurs et les ressources du territoire,
- créer les conditions de réalisation du projet social du centre social,
- veiller à la cohérence des actions du centre social en cohérence avec le projet social et la CTG,
- organiser et structurer une démarche participative avec l'équipe professionnelle, les bénévoles et les habitants.

2/ Accompagnement et développement de la vie locale :

- posséder une bonne connaissance du réseau partenarial et des partenaires institutionnels,
- développer des relations avec tous les partenaires susceptibles d'apporter leur contribution à la réalisation des actions du centre social,
- donner la parole à tous, permettre l'analyse collective à partir de l'apport d'informations, interroger sur les finalités,
- participer à la dynamique collective sur le territoire,
- mettre en lien les différents acteurs de la vie locale,
- développer des projets avec les acteurs locaux.
- Favoriser le pouvoir d'agir, le développement durable et la participation active des habitants.

3/ Gestion des financements :

- maîtriser les ressources financières par l'inscription dans les politiques contractuelles, les dispositifs, les différentes politiques locales,
- s'assurer de la conformité des projets avec la réalité économique,
- connaissance et savoir faire en matière budgétaire (suivi du budget, comptabilité analytique)
- ingénierie financière (répondre à des appels à projets, veille sur les demandes de subvention, bilan financier...),
- maîtriser les indicateurs de gestion.
- assurer un lien régulier avec le service comptabilité de la collectivité.

4/ Gestion du fonctionnement et des ressources humaines :

- accompagner les 5 salariées de l'équipe au quotidien afin d'assurer le bon fonctionnement de la structure,
- élaborer les plannings mensuels de chacune des salariées,
- assurer un lien régulier avec le service des ressources humaines de la collectivité pour les points divers relevant de leur compétence (arrêt maladie, formation des agents, régulation des heures supplémentaires etc.),
- animer les réunions d'équipe mensuelles et les « café actu » hebdomadaires,
- animer les « Equipe prog' » et « Equipe comm' » qui assurent la participation des habitant.es sur ce sujet,
- assurer l'élaboration du programme d'animation mensuel avec les agents, les bénévoles et les habitant.es,
- faire le lien sur les supports de communication avec le service communication de la collectivité,
- assurer l'accueil des nouveaux bénévoles en lien avec l'une des membres de l'équipe.

Profil :

- formation de niveau 6 dans le domaine des carrières sociales, de l'animation sociale, du développement local ou de l'ingénierie sociale (CAFERUIS, DESJEPS, diplômes universitaires...) ou toute autre expérience professionnelle dans le pilotage, l'animation du partenariat, la conduite de projets...
- maîtrise des enjeux sectoriels et du cadre réglementaire des politiques publiques du champ social.
- connaissances approfondies des politiques sociales et de la culture des professionnels de ce secteur.
- aptitude managériale, aisance relationnelle et aptitude au travail d'équipe.
- goût pour le travail de terrain et l'opérationnalité de la fonction.
- connaissance des publics et des problématiques rencontrées en milieu rural.
- bonne connaissance des politiques familiales et de la parentalité.
- capacité d'arbitrage et de pilotage.
- rôle de conseil auprès de la collectivité et des bénévoles de terrain.
- créativité, ouverture, innovation.
- connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales.

Cadre d'emploi :

- Catégorie A – Attaché territorial (filière administrative) CDD de 3 ans renouvelable – Temps complet 35h/ semaine.
- Rémunération statutaire.
- Poste à pourvoir le 1 er Novembre 2026