

Un(e) Chargé(e) de mission Habitat-Plan Climat

Située dans le département du Tarn, la Communauté de Communes Carmausin-Ségala (3CS) comprend 32 communes, près de 30 000 habitants et une ville centre, Carmaux, de 9 640 habitants.

Un **Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET)** a été approuvé en février 2020. Il est lancé sur le thème de la mobilité (service dédié) et doit-être développé dans ses autres aspects, avec l'appui des partenaires, des services de l'intercommunalité et des communes volontaires.

Dans le cadre de sa compétence Habitat, une **nouvelle Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat (OPAH)** est à l'étude. Elle fait suite à une précédente qui a duré 5 ans et qui s'est terminée en février 2020. La mise en place de la Conférence Intercommunale du Logement (CIL) reste à réaliser, comme un travail spécifique sur la lutte contre l'habitat indigne. L'aire d'accueil des gens du voyage (12 emplacements et 2 terrains familiaux) sera opérationnelle en septembre 2021 et confiée à un gestionnaire spécialisé.

Afin de renforcer les actions dans le domaine de l'habitat et du plan climat air énergie territorial, la Communauté de communes souhaite recruter un(e) chargé(e) de mission au sein du pôle « Habitat – Urbanisme – SIG – PCAET ».

Missions principales :

Sous l'autorité du responsable du Pôle « Habitat – Urbanisme – SIG – PCAET », vous serez chargé(e) de :

- ✚ Mettre en œuvre les orientations stratégiques définies par les élus en matière d'habitat et de plan climat, en transversalité avec les autres thématiques (économie, aménagement, urbanisme, environnement...)
- ✚ Travailler en partenariat avec les acteurs de l'habitat et du plan climat (services de l'intercommunalité, associations, communes, département, bailleurs, PETR...)
- ✚ Assurer la gestion administrative des dossiers à présenter en commission et des délibérations.
- ✚ Suivre l'évolution réglementaire et les actualités dans le domaine de l'habitat.
- ✚ Réaliser toutes tâches liées au bon fonctionnement du service et plus particulièrement les missions suivantes :
 - Mise en place et animation de la Conférence Intercommunale du Logement (CIL)
 - Suivi de l'étude pré-opérationnelle et mise en place d'une nouvelle OPAH puis du suivi de l'OPAH.
 - Proposer et accompagner des actions de résorption de l'habitat insalubre (sensibilisation, accompagnement des communes, permis de louer...). Assurer le rôle de référent territorial.
 - Coordination avec les acteurs locaux (agence immobilières, notaires, bailleurs...) et les organismes partenaires de l'habitat (département, région, Etat, ADIL...).
 - Suivre les interventions, intervenir sur les dossiers d'urgence et/ou dossiers complexes (collaboration et conseils aux élus des communes, travailleurs sociaux, police...)
 - Suivi du gestionnaire de l'aire d'accueil des gens du voyage et des actions liées à cette thématique avec l'appui du service cohésion sociale.
- ✚ Organiser ou participer à la mise en place des actions du Plan Climat Air Energie Territorial validées par les élus et réaliser son suivi au niveau de l'EPCI, en s'appuyant sur les partenaires et les services de la communauté de communes :

- Intégrer le PCAET dans le projet de la collectivité et le développer.
- Renforcer l'action publique locale et l'exemplarité intercommunale et communale (dont animations locales, ...).
- Accompagner les services patrimoine et mobilités.
- Accélérer la rénovation énergétique des bâtiments et logements privés.
- Accélérer le déploiement des énergies renouvelables.
- Engager les forces vives : entreprises, associations, usagers ...
- Accompagner la transition agricole et limiter la vulnérabilité de l'agriculture au changement climatique (partenariat PETR).
- Réduire l'empreinte climatique de l'alimentation (partenariat PETR).
- Mobiliser les habitants autour de la connaissance et de la préservation de la biodiversité.
- Collecter les éléments des évolutions territoriales afin de réaliser le bilan de l'action en 2025.

Profil :

- Formation supérieure (bac+3 à bac+5) dans les domaines suivants: développement local, habitat, transition écologique.
- Expérience en collectivités territoriales souhaitée, de préférence en intercommunalité.

Savoirs :

- Connaissance de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales et de la fonction publique territoriale
- Connaissance des enjeux, du cadre institutionnel, partenarial et juridique des politiques en matière d'habitat et d'aménagement du territoire
- Maîtrise de l'expression écrite et orale (grammaire, orthographe, syntaxe, vocabulaire professionnel)
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

Savoir-faire/savoir-être :

- Sens de l'initiative, dynamisme, capacité à impulser et à animer un travail partenarial
- Maîtrise du travail en mode projet, en tant que chef de projet et en tant que membre d'une équipe projet
- Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse
- Capacité à gérer parallèlement des projets diversifiés
- Sens de l'organisation, autonomie, rigueur, réactivité, disponibilité
- Capacités rédactionnelles
- Capacité à rendre compte
- Aisance relationnelle
- Capacité à respecter les échéances, contraintes et procédures de la collectivité

Cadre d'emploi : catégorie A ou B – Filière administrative ou technique (Attaché – Rédacteur, Technicien)

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (CDD 12 mois renouvelables)

Temps complet – Rémunération statutaire

Les candidatures (CV et lettres de motivations) sont à adresser à M. Le Président, Didier Somen, **avant le 6 août 2021**, à l'adresse suivante :

Communauté de Communes Carmausin-Ségala - service Ressources Humaines
2 rue du gaz 81400 Carmaux

Ou bien par mail à l'adresse suivante : recrutement@3c-s.fr

Poste à pourvoir à partir du 1^{er} octobre 2021.

Pour toutes informations sur le poste, possibilité de contacter M. Daniel PINOL au 05.63.80.15.65