



Le CIAS du Carmausin-Ségala

recrute

## UN(E) ENCADRANT(E) TECHNIQUE, PEDAGOGIQUE ET SOCIAL(E)

### Descriptif du poste :

Sous l'autorité du Président du CIAS, la responsabilité de la Responsable d'insertion, au sein d'un Atelier et Chantier d'Insertion (ACI) et dans le cadre de son projet d'accompagnement, l'encadrant(e) technique, pédagogique et social(e) encadre des salariés polyvalents autour d'un support d'activités techniques et participe à l'ensemble des aspects liés aux parcours d'insertion.

L'activité s'exerce au sein d'un ACI en extérieur (chantiers, jardins, domaines publics...) comme en intérieurs (ateliers, etc).

### Missions :

- Maîtriser les connaissances techniques et avoir une bonne connaissance du secteur où s'exerce l'emploi ou d'un secteur équivalent (**bâtiment second œuvre et espaces verts**),
- Maîtriser les domaines liés au bilan, formation et emploi des salariés polyvalents,
- Mettre en œuvre des apprentissages avec la pédagogie adaptée aux difficultés des salariés polyvalents et aux spécificités du support d'activité technique,
- Définir des objectifs et les étapes du parcours d'insertion,
- Maîtriser et faire appliquer les aspects de prévention de la santé et de la sécurité au travail,
- Evaluer les salariés polyvalents afin d'adapter les parcours d'insertion et en assurer la formalisation et le suivi,
- Dresser un bilan formation et emploi des salariés polyvalents,
- Mettre en œuvre le parcours d'insertion défini avec l'accompagnateur socio-professionnel et formaliser les étapes
- Réaliser des diagnostics techniques ou d'accompagnement, définir et mettre en œuvre des préconisations.
- Réaliser des devis (sur la prestation d'insertion et sur la partie chiffrée) en direction des prestataires.
- Organiser la production de l'ACI en lien avec les contraintes économiques et d'insertion,
- Permettre un bon positionnement des personnes sur les aspects techniques (savoir-faire) et les aspects relationnels (savoir-être) nécessaire à une unité ou un ensemble de travail,
- Veiller à l'évolution des personnes dans leur parcours en leur assurant un transfert des savoir-faire,
- Collaborer avec l'accompagnateur(trice) et les différents partenaires pour l'évaluation des salariés polyvalents,
- Accompagner l'émergence des projets professionnels,
- Aider le/la coordinateur(trice) dans la prise de décision.

### Profil :

- Diplôme professionnel de niveau V, IV ou III (CAP, BEP, Bac Pro, BTS ou titre homologué de formation continue) du secteur d'activité ou expérience exigée.

- Bonne connaissance du cadre légal de l'insertion professionnelle
- Connaissance de base en droit du travail (code du travail pour les Contrats à Durée déterminée d'Insertion)
- Compétences techniques exigées (dans le bâtiment et les espaces verts)
- Compétences pédagogiques (encadrement d'un public en situation de fragilité sociale et professionnelle)
- Compétences administratives
- S'adapter et encadrer des publics variés,
- Gérer des situations d'urgence, de conflit ou d'agressivité,
- Etre discret(e) concernant les informations connues dans l'exercice de l'activité,
- Créer et maintenir des liens avec l'environnement (structures et institutionnels),
- Assurer une veille et se former en permanence sur l'ensemble des aspects liés à l'insertion socioprofessionnelle et aux méthodes pédagogiques en milieu en difficulté.

**Cadre d'emploi :**

- Catégorie C – Agent de maîtrise Temps complet 37h/ semaine.
- Ouvert aux contractuels - CDD de 1 an.
- Rémunération statutaire.
- Poste à pourvoir dès que possible.